

Beaucoup d'emplois pour les gens de 50 ans

Nathalie VIGNEAULT • nathalie.vigneault@hebdoquebecor.com

Selon Placement en ligne d'Emploi Québec, plus de 200 offres d'emploi sont destinées aux personnes retraitées ou semi-retraitées dans les régions des Basses et Hautes-Laurentides, dont plus d'une soixantaine pour la MRC des Laurentides. Le programme Défi 50+ de FADOQ Laurentides vise à rendre plus facile l'accès à ces postes.

Grâce à une subvention de 29 500 \$ du Ministère de la Famille et des Aînés du Québec et la collaboration des centres locaux d'emploi (CLE) des Pays-d'en-Haut et de Sainte-Agathe-des-Monts, FADOQ Laurentides mettra en place des outils pour faciliter l'accès à un emploi de transition aux personnes de 55 ans et plus dans la MRC.

« Un des principaux défis sera de rendre accessible les offres d'emploi placées sur Internet, un mode de diffusion important. Premièrement, nous avons mis un lien direct de la rubrique d'Emploi Québec sur notre site FADOQ, dont les employeurs ont spécifié qu'ils aimeraient avoir des gens de 55 ans et plus. De cette façon, l'utilisateur sauve six étapes », explique Jean Sabourin, chargé de projet. La technologie informatisée peut parfois être un obstacle dans la recherche d'un emploi pour ceux qui n'y sont pas familiers. « Avoir des postes informatisés portables et des personnes ressources dans chaque municipa-

lité est une des options que nous envisageons. Des séances d'informations au sujet du retour au travail seront aussi organisées », ajoute-t-il.

Employeur cherche personne d'expérience

Richard Kennedy, résident de Sainte-Marguerite-du-lac-Masson avait 30 ans d'expérience chez International Paint lorsque la compagnie a fermé ses portes. Même s'il avait l'âge de la retraite à ce moment, il considère dérisoire la pension reçue. À 75 ans, il travaille depuis 9 ans à temps plein, chez Rona Forget à Mont-Tremblant au rayon de la peinture. Cela lui permet de voyager un peu et de faire entretenir sa maison. « Servir les clients et les conseiller est un métier que j'ai toujours fait. Je suis heureux à mon travail et mon employeur est très compréhensif. Il m'a accordé tout le temps nécessaire lorsque je me suis fait opérer il y a quelques années », affirme-t-il.

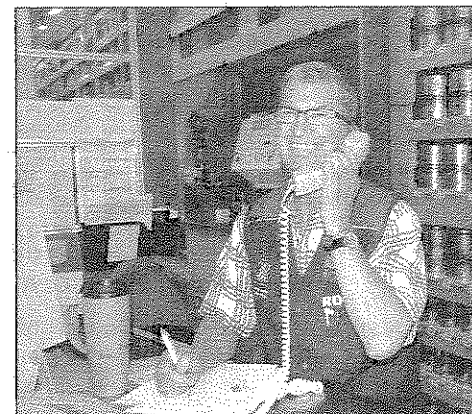
Pour Jean Sabourin, les employeurs de la région des Laurentides tirent avantage à engager des personnes retraitées qui désirent prolonger leur présence sur le marché du travail. D'ailleurs, ceux-ci sont de plus en plus convoités. « Les travailleurs de 50 ans et plus sont fidèles et disponibles puisque libérés de certaines obligations familiales. Ils sont aussi très intéressés à être formés. Leur expérience de vie fait d'eux des gens doués pour régler certaines situations plus délicates au service à la clientèle, par exemple », affirme-t-il.

Des emplois sur mesures

Le secteur touristique, dont les emplois de la région sont en grande partie issus, est un domaine qui convient très bien au profil d'employés que forme les 55 ans et plus, selon Marie-Josée Brodeur, responsable du programme Conciliation Travail-Retraite dans les Centres locaux d'emploi régionaux. « Avec la population vieillissante et la qualité de vie des Laurentides attirante, la population de plus de 55 ans augmente sans cesse dans la région. Parmi elle, plusieurs songent à se trouver un emploi saisonnier ou à temps partiel pour obtenir un revenu d'appoint », explique-t-elle.

Au centre local d'emploi de Sainte-Agathe-des-Monts et des Pays-d'en-haut, on sensibilise les employeurs aux besoins des travailleurs matures. « On vise le match parfait, affirme Marcel Lachaine, conseiller service aux entreprises. Les employeurs doivent savoir que les personnes de 55 ans et plus veulent être bien accueillies, être formés adéquatement et avoir une certaine flexibilité dans l'horaire ».

Emploi Québec souligne dans son rapport que ce sont les personnes de 55 ans et plus qui combleront le tiers des postes créés entre 2006 et 2016. En outre, les causes de retour à l'emploi ne sont pas que pécuniaire, selon un rapport du Conseil Québécois des ressources humaines en tourisme. Les aînés retournent travailler dans le secteur touristique, entre autres, pour le plaisir qu'ils en tirent et pour rester alertes physiquement et mentalement.



Richard Kennedy de Sainte-Marguerite-du-lac-Masson travaille depuis 9 ans chez Rona Forget à Mont-Tremblant. Il sert les clients au rayon de la peinture, métier qu'il a fait toute sa vie.

**NOS PRIX SONT AUSSI
PETITS QUE NOS ANNONCES**

TACOMA 2010
23,470 \$ Tout inclus

Toyota Ste-Agathe Faire toujours mieux!
2330, Route 117, Val-David
819 326-1044 • 1 866 326-1044